

partecipazioni e delle giornate stimate relativamente a tre tipologie di formazione, sedici aree tematiche e trentasette attività.

L'INPDAP è stato designato organismo di collegamento interno con le istituzioni estere per il regime speciale dei pubblici dipendenti nonché istituzione competente per la trattazione dei procedimenti nel regime speciale. Il corso "decentramento e procedimenti riferiti alle prestazioni pensionistiche in regime internazionale" ha l'obiettivo di realizzare il decentramento operativo ispirato da criteri generali di efficienza funzionale e di efficacia dell'azione amministrativa.

A seguito della disciplina di recente introduzione che regola l'acquisizione di beni e servizi nella pubblica amministrazione, si sta organizzando un corso "CONSIP - GLOBAL SERVICE" che ha l'obiettivo di sviluppare la conoscenza dei servizi gestionali forniti dal "global service - multi service", destinati a governare e coordinare i servizi di gestione del patrimonio immobiliare.

L'apertura della sede INPDAP a Bruxelles ha fatto emergere il bisogno di un aggiornamento in tema di istituzioni comunitarie. Si sta progettando un corso che ha l'obiettivo di trasferire agli operatori della sede di Bruxelles le conoscenze fondamentali circa il funzionamento delle istituzioni comunitarie e dei programmi comunitari.

Si stanno attivando dei corsi sperimentali fruibili on-line attraverso l'intranet aziendale, per l'apprendimento della "lingua inglese", destinati in una prima fase ad un numero ristretto del personale sia al centro che in periferia. Si sta analizzando anche la possibilità di altri interventi formativi on-line. In particolare si sta cercando di sviluppare contenuti specifici in materia di "comunicazione pubblica" da somministrare (in forma mista con momenti di aula) agli addetti degli Uffici Relazioni con il pubblico, sparsi sull'intero territorio nazionale.

Infine, continuano ad essere effettuati in tutta Italia corsi di specializzazione operativa sulle prestazioni istituzionali con particolare riguardo ai trattamenti pensionistici, alla materia amministrativo - contabile, all'avvio della nuova gestione del patrimonio immobiliare e sulla normativa vigente.

L'area maggiormente interessata dai corsi risulta essere quella informatica, seguita da quella riguardante la previdenza, in linea con l'interesse dell'Istituto a soddisfare in via prioritaria le richieste provenienti dall'esterno.

Secondo le indicazioni del Consiglio di indirizzo e vigilanza adeguata rilevanza va riconosciuta anche alla formazione nelle seguenti materie:

- attività di accertamento, riscossione e vigilanza sui flussi contributivi;
- trattazione di istanze pensionistiche dei dipendenti dello Stato;

- trattamenti di fine servizio, di fine rapporto e gestione del servizio amministrativo degli aderenti ai fondi pensioni pubblici;
- credito e attività sociali;
- relazioni con il pubblico;
- pianificazione e controllo di gestione.

Assumendo come parametro di riferimento quanto indicato nelle linee di indirizzo per il 2001-2003, il Consiglio di indirizzo e vigilanza ha - nelle linee di indirizzo per il 2002- evidenziato il parziale raggiungimento di obiettivi quali la nuova definizione dei criteri di valutazione del personale e la rideterminazione del fabbisogno della dirigenza e dei professionisti. Non risulta invece ancora attuata la rilevazione delle conoscenze e delle capacità individuali, né la qualificazione mirata; gli eventuali risultati potranno essere raggiunti al termine della programmazione triennale.

Le linee di indirizzo per il 2002 sottolineano inoltre la necessità di realizzare in concreto quanto previsto dal nuovo ordinamento dei servizi e dalla nuove realtà organizzative (i "compartimenti") esistenti nell'Istituto. Ciò comporta un decentramento della gestione della formazione; decentramento che ha come conseguenza l'attivazione di corsi a livello periferico, nonché la possibilità di gestione della materia in modo più razionale ed economicamente più vantaggioso per l'Ente.

Il Consiglio di indirizzo e vigilanza nelle linee di indirizzo 2003-2005 prevede, per l'attività di formazione, l'orientamento verso un incremento di crescita in termini di qualità e quantità, impegnando nel campo tutte le risorse finanziarie di cui dispone, fino a raggiungere l'1% della spesa complessiva.

I nuovi programmi secondo tale previsione dovranno quindi tener conto:

- dell'entrata in vigore a pieno regime del N.S.I. (programmi riguardanti le entrate contributive, la pensionistica, il TFR, il TFS, i fondi pensione, gli URP, la pianificazione e il controllo di gestione);
- delle accresciute responsabilità ed attribuzioni derivanti dalla nuova organizzazione del lavoro a seguito delle istituite sedi compartimentali già esistenti e da completare (quelle regionali), così come sono state previste dal nuovo ordinamento dei servizi;
- della necessità sempre in area compartimentale, di incrementare l'attività di programmazione, coordinamento e verifica degli interventi di formazione del personale, nell'ambito dei piani formativi generali;
- della opportunità e possibilità per il personale INPDAP di partecipare a corsi di lingua inglese ed altri eventualmente utilizzabili avvalendosi, ove possibile, dei

programmi e progetti cofinanziati dall'unione europea mediante i fondi strutturali appositamente stanziati;

della convenienza che i percorsi formativi non siano mirati tanto ad una formazione che abbia riguardo alla materia tecnica (per oggetti), ma che riguardi principalmente il soggetto coinvolto e il ruolo che è chiamato a ricoprire.

Considerazioni sullo stato della formazione

L'investimento in risorse umane è ormai considerato strategico in qualsiasi tipo di struttura pubblica e privata per garantire l'occupazione, per governare il cambiamento, per conservare o aumentare, potenziando le competenze dei lavoratori, la dinamicità dei sistemi.

Anche nell'INPDAP, investito da alcuni anni da profondi processi di trasformazione, generali (dovuti all'introduzione delle nuove tecnologie) e specifici (causati dall'unificazione degli enti, dalla riorganizzazione e razionalizzazione del lavoro, dal decentramento) la formazione continua rappresenta un ambito di iniziativa prioritaria.

Come si può rilevare dalle susseguite iniziative, sono stati avviati e realizzati numerosi interventi di qualificazione e riqualificazione del personale, con una spesa crescente fino al 2002 e poi in flessione nel 2003, che documenta sia la conclusione di una prima operazione di alfabetizzazione tecnologica e di manutenzione e aggiornamento delle professionalità, rivolta a tutti i lavoratori, sia l'inizio di una nuova fase di attività programmata in base a precise necessità.

Ma la quantità di corsi attivati e la consistenza delle risorse impiegate (il Rapporto sullo stato di realizzazione delle priorità strategiche 2003 della struttura di valutazione e controllo, parla di 5080 persone coinvolte, con uno stanziamento di € 950.000 e costi esterni di € 230.923) non sembrano abbiano finora comportato la realizzazione degli obiettivi prefissati.

Nonostante l'individuazione di un impianto metodologico condivisibile e di opportuni meccanismi operativi (adozione di un modello basato sul rapporto centro/periferia, per sviluppare sia momenti di formazione nazionale, sia interventi in sede locale nell'ambito di priorità prefissate; elaborazione di un quadro programmatico triennale) la fase attuativa e gestionale mostra ancora molti limiti e gli effetti appaiono modesti. Come emerge dai rapporti delle visite ispettive periodiche alla sedi compartimentali e provinciali e dai provvedimenti di impegno e spesa specifici, da un lato permane un grave deficit di formazione e preparazione del personale alla base dei vari ritardi e delle diverse disfunzioni registrate, dall'altro non si è superata la prassi diffusa della partecipazione, a richiesta degli interessati, a corsi estemporanei o offerti "a catalogo".

Pertanto, nonostante alcuni segni di miglioramento nell'ottimizzazione delle risorse dedicate al settore, contenuti nella relazione del bilancio di previsione 2004, e nel documento della D.G. "gli obiettivi dell'INPDAP per l'anno 2004" del 25 febbraio 2004, presentano, ad avviso della Corte dei conti, criticità sistemiche:

- l'assenza di un osservatorio interno sui fabbisogni di professionalità dell'Istituto, che svolga indagini ricorrenti attraverso una strumentazione tecnica adeguata, ormai validata a livello nazionale ed europeo;
- la mancanza di modalità innovative che superino le obsolete "schede del personale" per la raccolta di informazioni riguardanti i profili professionali dei dipendenti, formali e informali, per evidenziare il delta tra le competenze richieste dal ruolo e quelle in possesso delle persone coinvolte;
- la promozione di troppe attività spot e l'elaborazione di progetti formativi ancora eccessivamente standardizzati, poco contestualizzati e mirati a sviluppare percorsi individuali di apprendimento per raggiungere livelli di qualificazione occorrenti nelle molteplici linee produttive dell'Istituto;
- lo scarso controllo della fase attuativa, "ex ante" attraverso l'adozione di procedure trasparenti di selezione dell'offerta formativa e "in itinere", attraverso il monitoraggio continuo dello svolgimento delle iniziative;
- l'inesistente valutazione "ex post" dei risultati e della loro qualità, per misurare l'efficacia dell'investimento in formazione.

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

C. Organico

Situazione del personale della direzione generale e delle sedi periferiche al 31 dicembre 2002 con particolare riferimento alla produzione e alla gestione.

	Direzione Generale	Sedi Periferiche	Strutture Sociali	Totali
<i>Organico previsto</i>	1692	5901	213	7806
<i>Organico Effettivo</i>	1730	5637	148	7515
<i>Personale addetto ad attività di produzione</i>	415	3484	122	4021
<i>Personale addetto ad attività di gestione</i>	1315	2153	26	3494

Sedi Periferiche

<i>Area Pensioni</i>	528
<i>Area Gestione e Pagamento Pensioni</i>	1447
<i>Area Previdenza</i>	367
<i>Area Credito</i>	307
<i>Area Entrate Contributive</i>	285
<i>Contenzioso</i>	130
<i>Patrimonio</i>	207
<i>ragioneria</i>	213

TRASFERIMENTI DI PERSONALE - ANNO 2002

AREA PROFESSIONALE PROFILI da D. G. a sedi periferiche da sedi periferiche a D.G.

Dirigente 1 fascia		1
Dirigente 2 fascia		
Ispettore Generale r.e.		
Direttore Divisione r.e.	1	1
Prof.sti II diff.		
Prof.sti I diff.		
Prof.sti liv. base		
C 4 - ex nona qualifica	1	1
C 3 - ex ottava qualifica	5	2
C 1 - ex settima qualifica	11	12
B 2 - ex sesta qualifica	5	3
B 1 - ex quinta qualifica		2
A 2 - ex quarta qualifica	2	
A 1 - ex terza qualifica		1
TOTALE	25	23

Si rileva l'esigenza di una migliore distribuzione delle risorse umane che risultano eccedentarie al centro e sottodimensionate nelle sedi periferiche.

Gli spostamenti nell'anno presentano un modestissimo saldo a favore delle strutture decentrate, per cui è avvertita la necessità di misure più incisive.

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

ORGANICO INPDAP AL 31.12.2002**PROFILI**

AREA Professionale PROFILI	Dotazione organica	Consistenza effettiva	differenza	Scostamento %	Cessati	Assunti	COMANDATI E FUORI RUOLO CO ALTRE P.A.	COMANDATI C/O INPDAP
Dirigente I fascia	26	26	0	0,00%	4			
Dirigente II fascia	183	162	-21	-11,48%	11	24	2	
Ispettore Generale r.e.		33	33		4	1		
Direttore Divisione r.e.		17	17		1			
Prof.sti II liv.diff.	56	12	-44	-78,57%				
Prof.sti I liv.diff.	56	23	-33	-58,93%				
Prof.sti liv.base	28	26	-2	-7,14%	1			
C 4 - ex nona qualifica	784	609	-175	-22,32%	21	3		
C 3 - ex ottava qualifica	1779	1702	-77	-4,33%	36	12	2	
C 1 - ex settima qualifica	2582	2605	23	0,89%	40	33	4	2
B 2 - ex sesta qualifica	1436	969	-467	-32,52%	19	37	2	4
B 1 - ex quinta qualifica	771	973	202	26,20%	15	14	2	
A 2 - ex quarta qualifica	105	315	210	200,00%	10	26	1	
A 1 - ex terza qualifica	0	43	43		1	3		
TOTALE	7806	7515	-291	-3,73%	163	153	13	6

Capo redattore a tempo indeterminato

1

Rapporti a tempo determinato

Dirigente di I fascia	2	compresi nell'organico effettivo
Dirigente di II fascia	10	compresi nell'organico effettivo
B 2	3	Non compresi nell'organico effettivo
B 1	18	Non compresi nell'organico effettivo
A 2	27	Non compresi nell'organico effettivo

Rapporti con contratto di formazione e lavoro

Non compresi nell'organico effettivo

C 3 - Sistemista e gestore di sistemi	11
C 1 - Programmatore analista/Gestore operativo di sistema	5
B 2 - operatore di processo	164
B 2 - operatore socio-assistenziale	10

COMPARTO SCUOLA

Dirigente scolastico	1
Docente di ruolo	10
Docente non di ruolo	14

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2003

	ORGANICO EFFETTIVO					Differenza	TOTALE	
	DOTAZIONE ORGANICA	DIREZIONE GENERALE	STRUTTURE PERIFERICHE	STRUTTURE SOCIALI	Organico effettivo		CESSATI	ASSUNTI
Dirigenti I e II fascia	209	98	110	1	209	0	7	17
PROF. STI	99	54	5	0	59	-40	2	
ISP. R.E.	33	14	12	2	28	-5	5	
DIR. R.E.	17	5	8	3	16	-1	1	
AREA C C 4	607	159	398	21	578	-29	28	1
AREA C C 3	1695	490	1135	51	1676	-19	44	8
AREA C C 1	2608	571	1984	29	2584	-24	42	25
AREA B B 2	1016	126	852	3	981	-35	14	35
AREA B B 1	984	133	812	34	979	-5	14	16
AREA A A 2	320	58	262	5	325	5	1	17
AREA A A 1	48	5	43	0	48	0	0	5
TOTALE	7636	1713	5621	149	7483	-153	158	124
ASSUNTI	124	CESSATI	158					
COMANDATI	5							

Personale docente presso
- L'ISTITUTO MAGISTRALE -
- Liceo della Comunicazione -
SANSEPOLCRO (AR)

	Dotazione organica	Organico effettivo	differenza	Docenti supplenti
Dirigente scolastico	1	1	0	
Docente di ruolo	18	10	-8	
TOTALE	19	11	-8	14
Contratti di formazione lavoro				
Area C C3	10	0	0	10
C1	3	2	0	5
Area B B2	5	156	11	172
totale	18	158	11	187

Rapporti a tempo determinato
Strutture periferiche

Area B B2	2
B1	18
Area A A2	27

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

Dotazioni organiche e presenze effettive alla data del 31/12/2002

	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE	
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo
AREA DELLA DIRIGENZA								
Dirigente I fascia	14	14	12	12	0	0	26	26
Dirigente II fascia	65	64	111	97	7	1	183	162
TOTALE AREA DELLA DIRIGENZA	79	78	123	109	7	1	209	188
AREA DEI PROFESSIONISTI								
Prof.sti legali II liv. diff.	11	3	19	0	0	0	30	3
Prof.sti legali I liv. diff.	11	9	19	0	0	0	30	9
Prof.sti legali liv. iniziale	5	9	10	0	0	0	15	9
Totale professionisti legali	27	21	48	0	0	0	75	21
Prof.sti tecnico-edilizi II liv. diff.	21	4	0	0	0	0	21	4
Prof.sti tecnico-edilizi I liv. diff.	21	9	0	0	0	0	21	9
Prof.sti tecnico-edilizi liv. iniziale	11	11	0	4	0	0	11	15
Totale professionisti tecnico-edilizi	53	24	0	4	0	0	53	28
Prof.sti statistico-attuariali II liv. diff.	5	5	0	0	0	0	5	5
Prof.sti statistico-attuariali I liv. diff.	5	5	0	0	0	0	5	5
Prof.sti statistico-attuariali liv. iniziale	2	2	0	0	0	0	2	2
Totale professionisti statistico-attuariali	12	12	0	0	0	0	12	12
TOTALE AREA dei professionisti	92	57	48	4	0	0	140	61
Ispettore Generale r.e.	0	20	0	10	0	3	0	33
Direttore Divisione r.e.	0	5	0	9	0	3	0	17
Totale funzionari r.e.	0	25	0	19	0	6	0	50

	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE	
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo
AREA PROFESSIONALE C								
Posizione economica C 4								
Responsabile di processo	180	138	583	417	21	22	784	577
Capo progetto informatico	0	24	0	2	0	0	0	26
Responsabile di processo tecnico-edile	0	6	0	0	0	0	0	6
Responsabile di processo socio-educativo	0	0	0	0	0	0	0	0
Progettista sistemi organizzativi	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale posizione C 4	180	168	583	419	21	22	784	609
Posizione economica C 3								
Facilitatore di processo	376	385	1361	1133	42	37	1779	1555
Sistemista e gestore di sistemi/Analista	0	78	0	10	0	0	0	88
Facilitatore di processi organizzativi	0	6	0	0	0	0	0	6
Facilitatore di processo tecnico-edile	0	24	0	16	0	3	0	43
Funzionario socio-educativo	0	0	0	0	0	10	0	10
Totale posizione C 3	376	493	1361	1159	42	50	1779	1702
Posizione economica C 1								
Gestore di processo	452	519	2055	1950	75	19	2582	2488
Programmatore analista/Gestore operativo di sistema	0	51	0	14	0	0	0	65
Analista di procedure amministrative	0	5	0	0	0	0	0	5
Geometra	0	7	0	31	0	0	0	38
Collaboratore socio-assistenziale	0	0	0	1	0	1	0	2
Collaboratore sanitario ad esaurimento	0	0	0	0	0	7	0	7
Totale posizione C 1	452	582	2055	1996	75	27	2582	2605
TOTALE AREA PROFESSIONALE C	1008	1268	3999	3593	138	105	5145	4966

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE	
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo
AREA PROFESSIONALE B								
Posizione economica B 2								
Operatore di processo	293	112	1128	829	15	1	1436	942
Consollista	0	15	0	12	0	0	0	27
Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistente socio-assistenziale	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale posizione B 2	293	127	1128	841	15	1	1436	969
Posizione economica B 1								
Operatore di processo	145	137	573	800	53	36	771	973
Totale posizione B 1	145	137	573	800	53	36	771	973
TOTALE AREA PROFESSIONALE B	438	264	1701	1641	68	37	2207	1942
AREA PROFESSIONALE A								
Posizione economica A 2								
Addetto di supporto	75	57	30	253	0	5	105	315
Totale posizione A 2	75	57	30	253	0	5	105	315
Posizione economica A 1								
Addetto di supporto	0	6	0	37	0	0	0	43
Totale posizione A 1	0	6	0	37	0	0	0	43
TOTALE area professionisti A	75	63	30	290	0	5	105	358
TOTALE GENERALE	1692	1730	5901	5637	213	148	7806	7515

Presso l'Istituto Magistrale L.R. - Liceo della Comunicazione di Sansepolcro (AR) sono presenti n.1 dirigente scolastico, n.10 docenti di ruolo e n.14 docenti non di ruolo

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

Nelle strutture periferiche sono presenti n.3 B 2, n.18 B 1 e n.27 A 2 con contratto a tempo determinato

In Direzione Generale sono presenti n.11 C 3 - Sistemista e gestore di sistemi/Analista con contratto di formazione e lavoro

In Direzione Generale sono presenti n.3 C 1 - Programmatore analista/Gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro

In Direzione Generale sono presenti n.5 B 2 - Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro

Nelle strutture periferiche sono presenti n.2 C 1 - Programmatore analista/Gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro

Nelle strutture periferiche sono presenti n.157 B 2 - Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro

Presso Il Convitto Unificato di Spoleto sono presenti n.12 B 2 - Operatore socio-educativo con contratto di formazione e lavoro

Sedi Provinciali

distribuzione del personale tra i settori di attività anno 2002

livello	Pensionisti co	Prestazioni Previdenziali	Pagamento pensioni	contenzioso	Credito	Entrate contributive	Patrimonio	ragioneria	Attività di gestione	Totale per livello
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Dirig.Gen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,45	11,45
Dirig. Sup.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,82	2,82
Pri.Dir.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	112,36	112,36
C9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,18	13,18
C8	0,00	0,16	0,00	0,91	0,00	0,20	0,00	0,00	6,86	8,13
P1	0,00	0,00	0,00	0,45	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,45
P0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00
C4	21,89	20,18	102,55	20,49	14,19	30,24	22,11	18,30	141,63	391,58
C3	97,03	100,13	303,00	47,09	55,84	93,214	65,56	58,29	288,76	1.108,91
C1	185,70	158,01	616,35	64,35	64,40	80,47	161,21	104,57	439,31	1.898,76
B2	137,00	99,51	202,80	10,57	36,33	105,32	53,31	52,70	270,48	968,02
B1	105,68	95,30	100,36	6,40	39,63	88,38	33,93	29,54	315,58	814,70
A2	25,70	18,79	22,66	2,09	11,12	21,52	7,34	6,85	162,15	278,22
A1	2,08	0,64	4,46	1,01	0,00	0,93	2,00	0,00	28,41	39,53
totale	574,98	492,72	1.352,18	153,41	237,41	501,01	292,82	254,42	1.792,99	5.652,11

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

d. Oneri

Nella tabella che segue vengono indicati gli oneri del personale, il costo medio unitario ed il rapporto con l'inflazione registrati nell'anno 2002, posti a raffronto con gli stessi dati del 2001.

Il costo medio è rappresentativo di ogni voce retributiva afflitta nella busta paga del dipendente ed è comprensivo degli oneri riflessi.

Dal raffronto tra i due esercizi si evince che la crescita di tali oneri, nel 2002, è rappresentata dalla percentuale del 4,87% nel segno di una inversione della tendenza registrata nel 2001 (+ 8,12%) che si attesta su incrementi sempre più marcati.

Tale dato trova convalida, altresì, nel rapporto tra detti costi e l'inflazione programmata (tasso 1,7%) pari al 3,17%, rispetto a quello negativo (- 0,58%) registrato nel 2001.

Lo stesso costo unitario medio appare lievemente superiore a quello registrato nel precedente esercizio.(€ 44.022).

Va richiamato in tale contesto l'avvenuta approvazione della "ipotesi di contatto integrativo per il personale non dirigente dell'INPDAP anno 2002" con nota n. 30033/03/7.515 in data 6 maggio 2003 del Dipartimento della Funzione Pubblica cui seguiva la sottoscrizione dell'accordo stesso da parte della delegazione dell'Istituto e delle rappresentanze sindacali in data 9 maggio 2003.

Le ipotesi di accordo per lo stesso personale concernenti il 2003/2004 sono state approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 46166/04 7.515 del 14 giugno 2004 e conseguentemente sono stati sottoscritti i contratti collettivi di Ente per tali anni.

Trattamento economico fondamentale e accessorio (€)

capitoli	competenza		differenza		
	2001	2002	Valore assoluto	%	
10201	Stipendi ed assegni fissi al personale	156.554.645,00	165.474.157,91	8.919.512,91	5,7
10202	Compensi accessori per straordinario, incentivo produttività, turni	93.194.703,00	101.998.004,12	8.803.301,12	9,4
10203/10204	Indennità varie: missioni, trasferimenti, etc.	5.959.750,00	5.386.549,58	-573.200,42	-9,6
10205	Oneri per rinnovo contrattuali	6.416.030,00	0,00	-6.419.030,00	-100,0
10206	Oneri per il personale comandato presso l'Ente	224.804,00	170.947,00	-53.857,00	-24,0
10207	Oneri previdenziali e assistenziali	59.266.168,00	63.055.732,46	3.789.564,04	6,4
10211	Spese servizio mensa	4.437.147,00	6.192.619,04	1.755.472,04	39,6
10212	Spese per accertamenti ai sanitari e ai dipendenti	19.928,00	15.397,52	-4.530,48	-22,7
10213	Rimborsi e spese varie per il personale	49.209,00	99.282,49	50.073,49	101,8
Tot. Cat	Oneri del personale in attività di servizio	326.125.384,00	342.392.690,12	16.267.306,12	5
10414	Spese di formazione e addestramento	1.276.662,00	1.089.308,00	-187.354,00	-14,7
10604	Benefici assistenziali e sociali a favore del personale	3.727.756,00	3.789.936,00	62.180,00	1,7
10606	Equo indennizzo al personale per infermità contratta per causa di servizio	136.468,00	125.919,00	-10.549,00	-7,7
Totale		331.266.270,00	347.397.853,12	16.131.583,12	4,9
Unità di personale al 31.12.2002					
	7515	Su conto consuntivo 2001	Var. %	Su inflazione programmata	Variazione % Tasso 1,7
	Costo unitario medio 46.227,26	16.131.583,12	4,87	10.500.056,53	3,17

XIV LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

Spese sostenute per gli Organi e struttura di supporto al 31/12/2002 (€)

	PREVISIONE	totale annuo	residuo stanziamento
ORGANI			
Competenze fisse	4.228.946,00	3.411.942,49	817.003,51
Missioni	667.519,00	667.054,48	464,52
Oneri riflessi	1.081.005,00	926.734,00	154.271,00
Totale	5.977.470,00	5.005.730,97	971.685,03
PERSONALE			
Competenze fisse	177.732.706,00	1600.363.457,61	17.369.248,39
Compensi accessori	102.724.383,00	93.747.187,33	8.977.195,67
missioni	6.124.145,00	5.231.504,83	892.640,37
Indennità di anzianità	13.822.088,00	10.609.170,05	3.212.917,95
Oneri riflessi	69.489.013,00	67.974.291,36	1.514.721,64
Totale	369.892.335,00	337.925.610,98	31.966.724,02
Organi e Personale			
Totale	375.869.805,00	342.931.341,95	32.938.463,05

Spese sostenute per gli Organi al 31/12/2003 (€)

	PREVISIONE	totale annuo	residuo stanziamento
ORGANI			
Competenze fisse	2.965.537,75	1.877.978,57	1.087.559,18
Missioni	1.284.196,18	445.786,75	838.409,43
Oneri riflessi	922.566,07	465,00	456.650,07
Totale	5.172.300,00	2.789.681,32	2.382.618,68
PERSONALE			
Competenze fisse	205.040.689	183.656.856,42	21.383.832,98
Compensi accessori	95.697.323,46	95.304.291,80	393.031,66
missioni	4.455.000,00	3.851.683,37	603.316,63
Indennità di anzianità	12.020.000,00	7.898.983,00	4.121.017,00
Oneri riflessi	73.346.592,23	64.725.078,00	8.621.514,23
Totale	390.559.605,09	355.436.892,59	35.122.712,50
Organi e Personale			
Totale	395.731.905,09	358.226.573,91	37.505.331,18

V. CONSULENZE E SPESE DI RAPPRESENTANZA

Per l'esercizio 2002 le spese per consulenze sono ascritte nel rendiconto INPDAP al capitolo 10431 - compensi per le consulenze esterne e le collaborazioni - che registra per la competenza 2002 impegni totali pari a € 2.767.625,26 e pagamenti per € 1.965.980,23, mentre i pagamenti complessivi, comprensivi della competenza dell'anno e delle somme residue, sono stati pari a € 3.216.773,64.

Sono relative a spese per consulenze in generale e più specificamente per consulenze tecniche (perizie connesse, queste ultime, soprattutto alla gestione ed alla alienazione immobiliare) e possono essere classificate secondo le successive macroaggregazioni:

Impegnato 2002

consulenze	€ 2.216.109,25
consulenze tecniche (perizie tecniche)	€ 248.475,31
consulenze professionali notarili	€ 75.999,23
studi di settore	€ 211.567,28
commissioni per perizie tecniche	€ 15.474,19

Altre spese, affini alle prime per attività di collaborazione libero/professionale, ma specificamente destinate ad onorari ed incarichi speciali finalizzate allo svolgimento di attività di accertamento di congruità, sono contabilizzate al capitolo 10415 - compensi onorari ed incarichi speciali, che registra per la competenza 2002 impegni totali pari a € 2.253.427,13, e pagamenti per € 1.481.543,15 (rimasti da pagare € 771.883,98).

Il capitolo si articola nelle seguenti macroaggregazioni:

Impegnato 2002

Commissioni varie (congruità, procedure contrattuali)	€ 178.785,61
Onorari Professionali	€ 1.113.083,47
Onorari Consulenti	€ 41.315,16
Varie	€ 920.242,89

Tra queste ultime, sono ricompresi quegli incarichi per consulenze esterne da conferire unicamente, in assenza di adeguate professionalità interne, a soggetti estranei all'Istituto per materie specificatamente attinenti ai fini istituzionali di particolare apprezzamento ed in casi di effettiva necessità dei servizi.

In tale ambito, risultano conferiti nel 2002, dal Consiglio di amministrazione n.4 incarichi aventi ad oggetto attività giornalistica, assistenza nella formazione del personale ed attività in funzione della gestione del sistema informativo integrato, per una spesa complessiva di € 119.306.

A supporto dell'attività del Consiglio di indirizzo e vigilanza, inoltre, sono stati conferiti, nel 2002, n 4 incarichi di consulenza, relativamente a materia ordinamentale, informativa e previdenziale complementare per oneri pari ad € 54.687.

Alcuni dei suddetti incarichi per consulenze si collocano in un'area amministrativa e legale che appare sufficientemente indagabile da professionalità interne, sicuramente presenti nell'Istituto (avvocati e dirigenti con particolare esperienza nei settori specifici), come i pareri resi in tema di retribuzione del personale e di previdenza complementare.

Quanto alle spese di rappresentanza, le stesse risultano impegnate complessivamente, per l'anno 2002, per un ammontare pari ad € 97.746, mentre gli effettivi pagamenti, sia in conto competenza che in conto residui, sono pari ad € 94.266.

Tali oneri riguardano iniziative assunte dal Presidente dell'Istituto (€30.118), dal Presidente del C.I.V. (€20.018), e dal Direttore Generale (€13.665 per proprie attività, € 2.473 per attività svolte dagli uffici centrali ed €31.471 per attività delle sedi periferiche).

L'occasione delle suesposte spese va individuata in manifestazioni di rilievo esterno dell'Istituto sottese a perseguire finalità istituzionali, come convegni su tematiche previdenziali e sociali, inaugurazioni di sedi ed altre iniziative rivolte, in ogni caso, a personalità rappresentative di soggetti pubblici, apparse coerenti con i compiti assolti dall'Ente medesimo.

Sussiste tuttavia, al riguardo un carenza normativa, ancorché di natura interna, utile per assicurare comportamenti aderenti ad espresse previsioni e direttive di carattere generale.

VI. IL CONTO CONSUNTIVO 2002

Il conto consuntivo dell'esercizio 2002, predisposto dal Commissario straordinario con delibera n 66 del 10 settembre 2003, risulta approvato dal Consiglio di indirizzo e vigilanza con delibera n 220 del 7 ottobre 2003, con ritardo rispetto al termine di scadenza del 31 luglio previsto dalla normativa in vigore.

L'elaborato, nel rispetto dell'art. 69 della legge n 388/2000, è stato redatto in forma unica e si compone del rendiconto finanziario, sia di competenza che di cassa, della situazione amministrativa, del conto economico e della situazione patrimoniale; il conto economico e la situazione patrimoniale sono rappresentate anche articolate per le ex singole gestioni, le quali conservano autonoma rilevanza economico patrimoniale nell'ambito della gestione complessiva dell'Istituto.

Unica risulta altresì la situazione annuale dei residui, allegata ex art. 39 del D.P.R. 18 dicembre 79, n 696 che tiene conto del riaccertamento dei residui all'1° gennaio 2002.

Per un'analisi significativa dei dati gestionali, si è operata la loro aggregazione sinottica, comparata a quella dell'esercizio immediatamente precedente, attraverso l'elaborazione di apposite tabelle che forniscono una rappresentazione unitaria della situazione finanziaria, sia di competenza che di cassa e della situazione amministrativa, mentre il conto economico e la situazione patrimoniale si articolano per ciascuna delle ex gestioni:

- gestione fondo previdenza dipendenti civili e militari dello Stato;
- gestione economico previdenziale dipendenti Enti locali;
- gestione previdenziale dipendenti Enti di diritto pubblico;
- cassa pensioni dipendenti Enti locali;
- cassa pensioni sanitari;
- cassa pensioni insegnanti d'asilo e scuole elementari parificate;
- cassa pensioni ufficiali giudiziari;
- cassa trattamenti pensionistici statali;
- prestazioni creditizie e sociali.

PROSPETTO RIASSUNTIVO

INPDAP in milioni di euro

	2001	2002
Avanzo /(competenza)	4.397,9	5.243,9
Avanzo /(cassa)	8.799,7	9.919,1
Avanzo /	2.141	4.045,0
Avanzo /	8.581,7	14.019,4
Patrimonio netto	18.191,6	22.236,6

Si riportano i risultati economici e patrimoniali riferiti alle singole gestioni che, ex lege n. 388 del 23 dicembre 2000, conservano ciascuna autonomia patrimoniale rispetto all'unicità di gestione e di bilancio INPDAP

AVANZI / DISAVANZI dai conti economici

	2001	2002
ENPAS	161,0	774,3
ENPDEP	-5,1	7,1
INADEL	258,7	357,6
CTPS	1.133,3	876,1
CPDEL	-597,8	276,2
CPS	1.086,3	1.303,2
CPI	44,0	25,5
CPUG	4,6	6,0
CREDITO	56,0	419,0
TOTALE	2.140,9	4.045,0

PATRIMONIO NETTO A FINE ANNO

	2001	2002
ENPAS	2.701,1	3.475,3
ENPDEP	38,1	45,2
INADEL	3.963,4	4.321,0
CTPS	780,4	1.656,5
CPDEL	3.613,1	-3.336,9
CPS	10.977,3	12.280,5
CPI	63,6	89,1
CPUG	2,8	8,9
CREDITO	3.278,0	3.697,0
TOTALE	18.191,6	22.236,6