

COSTI DI GESTIONE DELL'I.N.P.S. - SPESE PER ACQUISTO DI BENI DI CONSUMO, SERVIZI E IMMOB.TECNICHE
(In termini finanziari di competenza ed economici - in unità di Euro)

| Tipologia e Descrizione dei costi | Rendiconto 2003 | | Rendiconto 2002 | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Impegni finanziari | Oneri economici | Impegni finanziari | Oneri economici |
| 2.2.8. - Visite mediche di controllo Capitolo 10438 | 32.845.961 | 32.845.961 | 32.365.865 | 32.365.865 |
| Totale acquisto beni e servizi (2.2.) | 243.975.570 | 317.193.286 | 236.663.245 | 364.719.187 |
| 2.3. - Servizi affidati ad altri Enti Capitolo | | | | |
| 10420 02 . Amm.ne Poste (pag. pensioni) | 131.159.739 | 131.159.739 | 205.409.361 | 205.409.361 |
| 10422 . Banche e poste - servizio cassa | 102.307.273 | 102.307.273 | 99.141.822 | 99.141.822 |
| 10420 07 /08 / 09 /10/11/ . Consorzio esattori, esattori e ricevi | 43.360 | 43.360 | 20.984 | 20.984 |
| 10420 03 /04 /05 /06 . Casse marittime ed altri Enti | 12.859.930 | 12.859.930 | 11.365.803 | 11.365.803 |
| 10420/12/20/21 . Spese servizi svolti CAF, ISEE, C | 233.625.422 | 233.625.422 | 119.777.377 | 119.777.377 |
| 10420/13 . Spese serv. svolti INPDAl * FF.SS. | | 0 | | 0 |
| 10420/19 - Spese convenzione INPS-Siae | 4.396.279 | 4.396.279 | 1.896.720 | 1.896.720 |
| 10437 . Unità sanitarie locali | 56.848 | 56.848 | 2.514 | 2.514 |
| Totale | 484.448.850 | 484.448.850 | 437.614.581 | 437.614.581 |
| COMPLESSO | 868.993.297 | 929.833.612 | 830.684.941 | 942.162.384 |

COSTI DI GESTIONE DELL'I.N.P.S. - ALTRI ONERI DI FUNZIONAMENTO -
(in termini finanziari di competenza ed economici - In unità di Euro)

| Tipologia e Descrizione dei costi | Rendiconto 2003 | | Rendiconto 2002 | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Impegni finanziari | Oneri economici | Impegni finanziari | Oneri economici |
| 3.1.1. - Presidenza, Organismi collegiali centrali di amministrazione, Comitati regionali e provinciali, altre Commissioni e Comitati centrali e periferici Capitolo 10101 - 10102 - 10104 - 10105 - 10107 - 10407(.) | 7.900.065 | 7.900.065 | 8.638.683 | 8.638.683 |
| 3.1.2. - Collegio dei Sindaci Capitolo 10103 - 10106 | 2.241.316 | 2.241.316 | 1.771.733 | 1.771.733 |
| Totale 3.1. | 10.141.381 | 10.141.381 | 10.410.416 | 10.410.416 |
| 3.2.1. - Spese legali connesse al recupero di contributi, concessione di prestazioni ed altre controversie Capitolo 11001 - 11003 - 11004 - 11009 (1) | 176.650.170 | 176.650.170 | 189.981.442 | 189.981.442 |
| 3.2.2. - Altri oneri (tributi diversi, IVA, risarcimenti, premi di assicurazione, ecc.) 10444-10452-53-54-55-10661-10675-10676-10682-10683-10805-11011-10903 Acc.to al fondo imposte (*) | 34.877.648 | 34.877.648 | 6.476.861 | 6.476.861 |
| Totale 3.2 | 211.527.818 | 213.116.530 | 196.458.302 | 196.458.302 |

(.) Commissioni e Comitati

(*) DATO ECONOMICO: quota di accantonamento dell'anno

(1) Al netto del risarcimento a diretto carico del FPLD

COSTI DI GESTIONE DELL'I.N.P.S. - ONERI RELATIVI AGLI IMMOBILI CARTOLARIZZATI-
(in termini finanziari di competenza ed economici - in unità di Euro)

| Tipologia e Descrizione dei costi | Rendiconto 2003 | | Rendiconto 2002 | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------|
| | Impegni finanziari | Oneri economici | Impegni finanziari | Oneri economici |
| 4.1.1. - Oneri relativi agli immobili cartolarizzati 11014-11015 | 105.934.163 | 105.934.163 | | |
| Totale 4.1 | 105.934.163 | 105.934.163 | | |

**SPESA DI AMMINISTRAZIONE
CONSUNTIVO 2003**

| GESTIONI | TOTALE SPESA DI AMMINISTRAZIONE | RECUPERI DI SPESA DI AMM.NE | RESIDUI INSUSSISTENTI | ELIMINAZ. RESIDUI ATTIVI | TOTALE SPESA DI AMM. AL NETTO DEI RECUPERI E INSUSSISTENZE | GESTIONE | GESTIONE | TOTALE SPESA DI AMM. AL NETTO DI REC RES + CARTOL. |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--|------------------------|--------------------------|--|
| | | | | | | IMMOBILI CART. INPS | IMMOBILI CART. INPDAI | |
| FONDO PENSIONI LAV. DIPENDENTI | 1.472.355.274,22 | 77.883.116,03 | 23.249.378,48 | 6.275,95 | 1.371.229.055,66 | - 521.268,59 | | 1.371.750.324,25 |
| FONDO PREV. PERS. TELEFONI | 7.625.190,60 | 362.936,00 | 149.476,00 | | 7.112.778,60 | 2.966.834,77 | | 10.079.613,37 |
| GEST. TRATT. PERS. ENTI PUBBL. CREDIT. | 2.344.928,67 | 102.867,00 | 119.706,00 | | 2.122.355,67 | | | 2.122.355,67 |
| FONDO SPEDIZIONIERI DOGANALI | 347.405,64 | 16.938,00 | 5.049,00 | | 325.418,64 | 53.656,66 | | 379.075,30 |
| GESTIONE IMMOBILI | 98.624,00 | 4.829,00 | | | 93.795,00 | | | 93.795,00 |
| F.DO PREV.PERS.LAV.DA RESP.FAMIL. | 135.659,09 | 6.756,00 | 1.065,00 | | 127.838,09 | 1.543.434,67 | | 1.671.272,76 |
| GEST. DEI TRATTAM. DI FAMIGLIA | 110.611.554,25 | 5.611.455,00 | 1.394.667,00 | | 103.605.432,25 | | | 103.605.432,25 |
| GEST. INTEGRAZ.SAL.LAV.EDILIZIA | 14.822.660,20 | 739.722,00 | 326.536,00 | | 13.756.408,20 | | | 13.756.408,20 |
| GEST. INTEGRAZ.SAL. LAV.LAPIDEO IND. | 525.140,41 | 27.147,00 | 7.333,00 | | 490.660,41 | | | 490.660,41 |
| GEST. INTEGRAZ.SAL.LAV.LAPIDEO ART. | 427.873,67 | 22.230,00 | 5.211,00 | | 400.432,67 | | | 400.432,67 |
| GEST. INTEGRAZ.SAL.LAV. INDUSTRIA | 26.823.495,53 | 1.396.775,00 | 375.562,00 | | 25.051.158,53 | | | 25.051.158,53 |
| GEST. TRATT.SOST.RETR.LAV.AGRICOLT. | 4.123.034,96 | 192.353,00 | 152.685,00 | | 3.777.996,96 | | | 3.777.996,96 |
| F.DO RIMP.LAV.EXTRACOM.L.943/86 | 354.316,41 | 39.484,00 | 69.766,00 | | 245.066,41 | | | 245.066,41 |
| GEST. DEI TRATT. DI DISOCCUPAZIONE | 196.768.835,56 | 14.711.350,49 | 3.668.574,55 | | 178.388.910,52 | | | 178.388.910,52 |
| GEST.F.DO GAR.TRATT. FINE RAPPORTO | 19.115.892,08 | 1.127.473,00 | 2.060.476,00 | | 15.927.943,08 | | | 15.927.943,08 |
| GEST.PREST.ECON.TEMP. EX EE.DIS. | 219.790.484,12 | 10.922.380,00 | 3.455.781,00 | | 205.412.323,12 | | | 205.412.323,12 |
| GEST.TRATT. DI RICHIAMO ALLE ARMI | 5.611,99 | 274,00 | 49,00 | | 5.288,99 | | | 5.288,99 |
| Totale Prestazioni Temporanee | 593.368.905,18 | 34.790.643,49 | 11.516.640,55 | | 547.061.621,14 | 77.389,88 | | 547.139.011,02 |
| GEST.EROG.TRATT.SPEC.DS.FRONTAL. | 179.679,85 | 5.085,00 | 2.144,00 | | 172.450,85 | 7.151,41 | | 179.602,26 |
| PRESTAZ. TBC - GESTIONE IMMOBILI | 12.590,00 | 616,00 | | | 11.974,00 | | | 11.974,00 |
| FONDO EDUCAZ. ORFANI PERS. INPS | 23.897,68 | 1.290,00 | 310,00 | | 22.297,68 | | | 22.297,68 |
| FONDO PREV. PERS. ENEL E AZ.PRIV. | 10.840.039,04 | 422.836,00 | 183.286,00 | | 10.233.917,04 | 159.937,78 | | 10.393.854,82 |
| FONDO PREV. PERS. TRASPORTI | 14.696.424,85 | 434.176,00 | 233.140,00 | | 14.029.108,85 | 702.308,81 | | 14.731.417,66 |
| GESTIONE IMMOBILI | 29.167,00 | 1.429,00 | | | 27.758,00 | | | 27.758,00 |
| FONDO PREV. PERS. IMP. CONSUMO | 1.080.778,26 | 53.084,00 | 20.992,00 | | 1.006.702,26 | 18.888,37 | | 1.025.590,63 |
| FONDO PREV. PERSONALE VOLO | 1.364.450,00 | 70.222,00 | 36.487,00 | | 1.257.741,00 | 2.281.593,61 | | 3.539.334,61 |
| GEST. SPEC. PREV. MINATORI | 542.807,79 | 26.048,00 | 12.641,00 | | 504.118,79 | 86,24 | | 504.205,03 |
| FONDO PREV.PERS.ESATT.-F.DO SPEC. | 1.916.950,24 | 92.891,00 | 28.167,00 | | 1.795.902,24 | 75.131,81 | | 1.871.034,05 |
| FONDO PREV.PERS.ESATT.-PR.CAPIT. | 758.546,96 | 45.260,00 | 9.821,00 | | 701.465,96 | 201.555,83 | | 903.021,79 |
| GEST.SPEC.TRATT.PENS.E. DISCIOLTI | 1.425.994,62 | 78.708,00 | 18.822,00 | | 1.328.464,62 | | | 1.328.464,62 |
| F.DO PREV.PERS.P.GENOVA-TRIESTE | 140.801,42 | 6.029,00 | 5.749,00 | | 129.023,42 | | | 129.023,42 |
| FONDO PREV. ISCRIZ. COLLETTIVE | 113.964,45 | 8.789,00 | 10.613,00 | | 94.562,45 | 38.188,69 | | 132.751,04 |
| F.DO PREV. CLERO E CULTI DIVERSI | 1.200.431,33 | 59.205,00 | 27.037,00 | | 1.114.109,33 | 137.145,06 | | 1.251.254,39 |
| ASSICURAZIONI FACOLTATIVE I.V. | 680.898,04 | 31.119,00 | 4.506,00 | | 645.273,04 | 311.363,86 | | 956.636,90 |
| FONDI VARI - ISES | 8.860,57 | 430,00 | 145,00 | | 8.285,57 | 826,93 | | 9.112,50 |
| FONDI VARI - INCIS | 9.165,57 | 444,00 | 149,00 | | 8.572,57 | | | 8.572,57 |
| FONDI VARI - IACP | 5.287,85 | 253,00 | 107,00 | | 4.927,85 | | | 4.927,85 |
| F.DO SOST.REDDITO PERS. CREDITO | 1.824.690,52 | 83.052,00 | 34.995,00 | | 1.706.643,52 | | | 1.706.643,52 |
| F.DO SOST.REDDITO PERS. CRED.COOP. | 294.713,10 | 16.873,00 | 4.278,00 | | 273.562,10 | | | 273.562,10 |
| F.DO EX MONOPOLI DI STATO | 256.155,09 | | | | 256.155,09 | | | 256.155,09 |
| F.DO PREV. DIRIGENTI AZIENDE INDUSTR. | 28.260.856,88 | 1.387.965,00 | 133.380,00 | | 26.739.511,88 | | 15.857.351,69 | 42.596.863,57 |
| F.DO SOL.PERS.IMP.ASS.IN LIQUID.COAT. | 212.308,32 | 10.095,00 | 7.947,00 | | 194.266,32 | | | 194.266,32 |

**SPESE DI AMMINISTRAZIONE
CONSUNTIVO 2003**

| GESTIONI | TOTALE SPESE DI AMMINISTRAZIONE | RECUPERI DI SPESE DI AMM.NE | RESIDUI INSUSSISTENTI | ELIMINAZ. RESIDUI ATTIVI | TOTALE SPESE DI AMM. AL NETTO DEI RECUPERI E INSUSSISTENZE | GESTIONE | GESTIONE | TOTALE SPESE DI AMM. AL NETTO DI REC RES + CARTOL. |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--|------------------------|--------------------------|--|
| | | | | | | IMMOBILI CART. INPS | IMMOBILI CART. INPDAI | |
| GEST.CONTR. E PRESTAZ. CD/CM | 185.221.659,98 | 9.067.576,00 | 1.959.952,00 | | 174.194.131,98 | 46,50 | | 174.194.178,48 |
| GEST.CONTR. E PRESTAZ. ARTIGIANI | 199.335.140,98 | 10.052.345,00 | 3.426.226,00 | | 185.856.569,98 | 4.753,17 | | 185.861.323,15 |
| GEST.CONTR. E PRESTAZ. COMMERC. | 176.414.992,55 | 8.775.008,00 | 3.053.477,00 | | 164.586.507,55 | 461,61 | | 164.586.969,16 |
| GEST.LAVORATORI PARASUBORDINATI | 15.669.436,91 | 847.567,00 | 1.248.313,00 | | 13.573.556,91 | | | 13.573.556,91 |
| FONDO INTEGR.PERS. AZIENDE GAS | 1.229.225,07 | 40.681,00 | 39.723,00 | | 1.148.821,07 | 968.576,34 | | 2.117.397,41 |
| GESTIONE IMMOBILI | 10.883,00 | 523,00 | | | 10.160,00 | | | 10.160,00 |
| F.DO COP.ASS.PREV.PER.NON COP.CONT | 44.004,00 | 2.834,00 | 750,00 | | 40.420,00 | | | 40.420,00 |
| STABILIM. TERMALI IN CONVENZIONE | 501.042,31 | 26.817,00 | 5.954,00 | | 468.271,31 | | | 468.271,31 |
| CASA DI RIPOSO DI CAMOGLI | 164.901,44 | 8.670,00 | 1.910,00 | | 154.321,44 | | | 154.321,44 |
| GEST. INV. PATRIM. IMMOBILIARI | 1.270.510,19 | 74.460,00 | 30.155,00 | | 1.165.895,19 | | | 1.165.895,19 |
| SCAU | 14.373,00 | 1.373,00 | | | 13.000,00 | | | 13.000,00 |
| SCAU | 763,00 | 37,00 | | | 726,00 | | | 726,00 |
| GEST. INV. PATRIM. MOBILIARI | 289.987,73 | 30.397,00 | 9.338,00 | | 250.252,73 | | | 250.252,73 |
| SCAU | 5.669,00 | | | | 5.669,00 | | | 5.669,00 |
| F.DO TRATT.PENS.PERSONALE FF.SS. | 15.519.046,87 | 11.060.505,98 | 198.607,00 | | 4.259.933,89 | | | 4.259.933,89 |
| GIAS - ONERI PREST.EC. PER LA TBC | 21.787.385,80 | 963.090,00 | 218.700,00 | | 20.585.595,80 | | | 20.585.595,80 |
| GIAS - EROGAZ.PENS. CD/CM ANTE 89 | 76.803.686,31 | 3.310.115,00 | 722.216,00 | | 72.771.355,31 | | | 72.771.355,31 |
| GIAS - EROGAZIONI PENSIONISTICHE | 106.803.029,50 | 4.751.366,00 | 1.303.473,00 | | 100.748.190,50 | | | 100.748.190,50 |
| GIAS - EROGAZ. MANTENIM. SALARIO | 94.069.907,39 | 4.582.579,00 | 2.173.429,00 | | 87.313.899,39 | | | 87.313.899,39 |
| GIAS - EROGAZ. TRATTAM. FAMIGLIA | 4.267.562,00 | 204.701,00 | 43.760,00 | | 4.019.101,00 | | | 4.019.101,00 |
| GIAS - SGRAVI ONERI SOCIALI | 40.317.850,55 | 1.815.744,00 | 459.791,00 | | 38.042.315,55 | | | 38.042.315,55 |
| GIAS - INTERVENTI DIVERSI | 165.904,93 | 8.074,00 | 1.654,00 | | 156.236,93 | | | 156.236,93 |
| Totale GIAS | 344.195.386,48 | 15.635.669,00 | 4.923.023,00 | | 323.636.694,48 | | | 323.636.694,48 |
| GEST.RISC.CONT.SERV.SAN.NAZ.REGIONI | 648.661,61 | 28.561,00 | 27.388,00 | | 592.712,61 | | | 592.712,61 |
| GEST.RISC.CONT.SERV.SAN.NAZ. 1/80 | 105.325,50 | 62.568,00 | 13.091,00 | | 29.666,50 | | | 29.666,50 |
| GEST.RISC.CONT.SERV.SAN.NAZ. 12/79 | 25.493,93 | 21.034,00 | 269,00 | | 4.190,93 | | | 4.190,93 |
| GEST.C/TERZI - EX E.N.A.O.L.I | 12.794,48 | 687,00 | 195,00 | | 11.912,48 | | | 11.912,48 |
| GEST.C/TERZI - EX GESCAL | 9.029,45 | 2.242,00 | 629,00 | | 6.158,45 | | | 6.158,45 |
| GEST.C/TERZI - ASILI NIDO | 8.421,61 | 422,00 | 159,00 | | 7.840,61 | | | 7.840,61 |
| GEST.C/TERZI - F.DO ROTAZ.PROG.SPEC. | 3.320.945,27 | 179.014,00 | 76.363,00 | | 3.065.568,27 | | | 3.065.568,27 |
| F.DO NAZ.POLIT.MIG.E F.DO FOR.PROF. | 56.136,61 | 19.747,00 | 2.243,00 | | 34.146,61 | | | 34.146,61 |
| FONDO INVALIDI CIVILI | 243.776.051,44 | 18.327.631,00 | 17.595.327,00 | | 207.853.093,44 | | | 207.853.093,44 |
| GESTIONE IMMOBILI INPDAI | 399.301,28 | 10.134,00 | | | 389.167,28 | | | 389.167,28 |
| FONDO INTERNO DI PREVIDENZA | | | | | | 1.854.073,78 | | 1.854.073,78 |
| TOTALE GENERALE | 3.330.402.450,52 | 190.280.567,50 | 68.429.113,03 | 6.275,95 | 3.071.699.045,94 | 11.924.674,27 | 15.857.351,69 | 3.099.481.071,90 |

PAGINA BIANCA

PARTE SESTA

PAGINA BIANCA

QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO

La normativa elencata comprende i provvedimenti legislativi di maggiore interesse per l'attività dell'Istituto, emanati nel corso dell'anno 2003 o aventi, comunque, effetti sull'esercizio finanziario suddetto.

Decreto legge in data 11 giugno 2002, n. 108 convertito, con modificazioni, nella legge in data 31 luglio 2002, n. 172 "Disposizioni urgenti in materia di occupazione e previdenza".

Il decreto reca nuove disposizioni in materia di proroghe dell'indennità di mobilità, inerenti ad interventi relativi a situazioni di crisi aziendale e disposizioni in materia di contribuzione e di pensioni.

In particolare prevede:

- i lavoratori dipendenti da aziende, già operanti nelle aree nelle quali siano stati attivati strumenti della programmazione negoziata, appaltatrici di lavori presso unità produttive di imprese nel settore petrolifero e petrolchimico con un organico di almeno 300 dipendenti, hanno diritto ad una proroga dell'indennità di mobilità per un massimo di trentasei mesi e, comunque, non oltre il termine di conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di anzianità o di vecchiaia.

Destinatari della proroga sono i lavoratori ultracinquantenni, nel limite massimo di 630 unità, collocati in mobilità e licenziati o che saranno licenziati, a seguito di processi di ridimensionamento dei predetti appalti, dal 29 marzo 2001 al 31 dicembre 2003.

La misura dell'indennità di mobilità relativa al periodo di proroga è ridotta del 20% rispetto alla misura già decurtata al termine del primo anno di fruizione;

- i lavoratori, dipendenti da aziende operanti nel settore tessile ed ubicate nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento (Ce) n. 1260/1999 del Consiglio del 21 giugno 1999, e successive modificazioni, che hanno fruito, dal giugno 1996 e senza soluzione di continuità, del trattamento straordinario di integrazione salariale per ristrutturazione aziendale, hanno diritto ad una proroga dell'indennità di mobilità per un massimo di quarantotto mesi e, comunque, non oltre il termine di conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di anzianità o di vecchiaia.
Destinatari della proroga sono i lavoratori ultracinquantenni, nel limite massimo di 120 unità, collocati in mobilità e licenziati o che saranno licenziati dal 1° giugno 2002 al 31 maggio 2003, e in favore dei quali la durata dell'indennità è stabilita in quarantotto mesi.
La misura dell'indennità di mobilità relativa al periodo di proroga è ridotta del 20% rispetto alla misura già decurtata al termine del primo anno di fruizione;
- le aziende del settore petrolifero e petrolchimico e del settore tessile, interessate agli interventi sopramenzionati, sono tenute a versare all'INPS, all'atto del pagamento delle somme previste dall'art. 5, c. 4, della legge n. 223/1991, una somma aggiuntiva pari a sei mensilità di indennità di mobilità spettante ai singoli lavoratori, compresi gli oneri relativi alla contribuzione figurativa;
- l'obbligo, per i lavoratori interessati alla proroga dell'indennità di mobilità sopraindicata, alla frequenza di percorsi formativi o altre iniziative finalizzate alla ricollocazione occupazionale decise dai centri per l'impiego, pena la decadenza dai benefici, e la verifica da parte dell'INPS dell'effettivo impegno dei lavoratori;
- i lavoratori, dipendenti da aziende operanti nel settore della sanità privata, con un organico superiore alle 1500 unità lavorative, assoggettate alla procedura di amministrazione straordinaria con cessazione dell'esercizio di impresa ed operanti nelle aree di cui all'obiettivo 1 e 2 del Regolamento (Ce) n. 1260/1999 del Consiglio

del 21 giugno 1999, per i quali sia scaduto, entro il 14 maggio 2002, il trattamento straordinario di integrazione salariale, disposto con decreto legislativo n. 270/1999, hanno diritto ad un trattamento pari all'80% dell'importo massimo dell'indennità di mobilità comprensiva della contribuzione figurativa e degli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti.

I lavoratori beneficiari del trattamento in parola, che intendono intraprendere un'attività autonoma o associarsi in cooperativa, possono ottenere la corresponsione anticipata del trattamento stesso, nella misura non ancora fruita all'atto della presentazione della relativa domanda, secondo i criteri di cui al regolamento n. 142/1993 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.

Le somme corrisposte a titolo di anticipazione del trattamento sono cumulabili con eventuali altri benefici previsti dalla normativa in vigore in materia di lavoro autonomo;

- in caso di concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, successivamente revocato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali per motivi non derivanti da comportamento illegittimo dei lavoratori beneficiari, questi ultimi non sono tenuti alla restituzione dell'indennità percepita anche se corrisposta in forma diretta dall'INPS. Per tali periodi i lavoratori hanno diritto al riconoscimento da parte dell'INPS della contribuzione figurativa ed alla corresponsione di eventuali prestazioni accessorie.
L'INPS procede, invece, al recupero dei crediti relativi alle prestazioni erogate direttamente nei confronti dell'impresa;
- le imprese, anche cooperative, che subentrano negli affidamenti di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 468/1997, possono continuare a beneficiare degli incentivi concessi per l'assunzione di soggetti impegnati in lavori socialmente utili, che abbiano effettivamente maturato 12 mesi di permanenza in tali attività nel periodo dal 1° gennaio 1998 al 31 dicembre 1999, ferma restando la possibilità di accesso ad altri benefici previsti dalla legislazione vigente.

Per i lavoratori in parola, licenziati per giustificato motivo oggettivo entro un anno dall'assunzione, il periodo di prestazione lavorativa è da considerare nullo ai fini della concessione dell'incentivo di cui trattasi;

- per i cittadini italiani, rientrati definitivamente in Italia in stato di disoccupazione, che maturino il diritto a pensione dopo l'entrata in vigore dell'accordo tra la Comunità europea e la Confederazione svizzera, ratificato il 15 novembre 2000, anche con il computo dei periodi contributivi maturati in Svizzera, la pensione è calcolata, non oltre il 31 dicembre 2003, sulla retribuzione pensionabile italiana tenendo conto anche dell'anzianità svizzera.

Dal mese successivo al compimento dell'età pensionabile previsto nell'ordinamento giuridico svizzero, l'importo della pensione sarà ricalcolato in pro-rata secondo la normativa comunitaria.

Decreto legge 25 settembre 2002, n. 210, convertito con modificazioni, nella legge 22 novembre 2002, n. 266 "Disposizioni urgenti in materia di emersione del lavoro sommerso e di rapporti di lavoro a tempo parziale".

Art. 1. Modifiche alla legge 18 ottobre 2001, n. 383.

Comma 2,

sostituisce l'art. 1-bis della legge n. 383/2001 (primi interventi per il rilancio dell'economia) prevedendo disposizioni per l'emersione progressiva.

Sono istituiti in ogni capoluogo di provincia presso le direzioni provinciali del lavoro i Comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso (CLES).

Tali comitati sono composti di sedici membri nominati dal prefetto, otto dei quali sono designati dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dal Ministero dell'ambiente, dall'INPS, dall'INAIL, dall'ASL, dal comune, dalla regione e dalla Prefettura-Ufficio territoriale del Governo, e otto designati in maniera paritetica dalle organizzazioni sindacali

comparativamente più rappresentative sul piano nazionale dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro. Il componente designato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali assume le funzioni di presidente, mentre le direzioni provinciali del lavoro svolgono le funzioni di segreteria.

I comitati sono nominati entro il 30 ottobre 2002 e possono operare qualora, alla predetta data, siano nominati la metà più uno dei componenti.

In alternativa alla procedura di emersione automatica, gli imprenditori presentano al CLES, entro il 28 febbraio 2003, un piano individuale di emersione contenente:

- le proposte per la progressiva regolarizzazione ed adeguamento agli obblighi previsti dalla normativa vigente per l'esercizio dell'attività, relativamente a materie diverse da quella fiscale e contributiva, in un periodo non superiore a diciotto mesi, eventualmente prorogabile, per motivate esigenze, a ventiquattro mesi;
- le proposte per il progressivo adeguamento agli obblighi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro in materia di trattamento economico, in un periodo non superiore al triennio di emersione, mediante sottoscrizione con apposito verbale aziendale degli accordi sindacali collettivi a tal fine conclusi, a livello provinciale, tra le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative e le associazioni di rappresentanza dei datori di lavoro con riferimento a ciascun settore economico;
- il numero e la remunerazione dei lavoratori che si intende regolarizzare;
- l'impegno a presentare un'apposita dichiarazione di emersione successivamente all'approvazione da parte del CLES.

I CLES ricevono i piani di emersione ed hanno il compito di:

- valutare le proposte di progressivo adeguamento agli obblighi di legge diversi da quelli fiscali e previdenziali, formulando eventuali proposte di modifica;
- valutare la fattibilità tecnica dei contenuti del piano di emersione;

- definire, nel rispetto degli obblighi di legge, temporanee modalità di adeguamento per ciascuna materia da regolarizzare;
- verificare la conformità del piano di emersione ai minimi contrattuali contenuti negli accordi sindacali.

Qualora il piano individuale di emersione contenga proposte che coinvolgano interessi urbanistici ed ambientali, il CLES sottopone il piano al parere del comune competente per territorio, che esprime, in ordine a tali interessi, un parere vincolante entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta. Decorso tale termine il CLES valuta comunque il piano.

I componenti del CLES non sono responsabili per i fatti connessi alla realizzazione del piano di emersione progressiva che si verificano durante il periodo di attuazione dello stesso, nonché del mancato rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento delle attività al termine del periodo di emersione.

Il CLES approva il piano di emersione entro sessanta giorni dalla sua presentazione, previa eventuali modifiche concordate con l'interessato, ovvero respinge il piano stesso.

Le autorità competenti, previa verifica dell'avvenuta attuazione del piano, rilasciano le relative autorizzazioni entro sessanta giorni dalla scadenza dei termini fissati dal piano.

L'adeguamento o la regolarizzazione si considerano, a tutti gli effetti, come avvenuti tempestivamente e determinano l'estinzione dei reati contravvenzionali e delle sanzioni connesse alla violazione dei predetti obblighi.

Gli interessati al provvedimento dovranno, infine, presentare la prevista dichiarazione di emersione entro il 15 maggio 2003.

I soggetti che si avvalgono dei piani individuali di emersione sono esclusi dalle gare di appalto pubblico fino alla conclusione del periodo di emersione.

All'emersione progressiva, inoltre, potranno far ricorso anche i soggetti che si siano già avvalsi dei contratti di riallineamento retributivo e che non siano riusciti a corrispondere, al termine del periodo di riallineamento, i minimi contrattuali, mentre viene estesa l'intera procedura di emersione alle imprese che svolgono attività agricola non produttiva di reddito di impresa.

Art. 2. Norme in materia di appalti pubblici.

Le imprese affidatarie di appalti pubblici sono tenute a presentare alla stazione appaltante la certificazione relativa alla regolarità contributiva a pena di revoca dell'affidamento.

Entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto (24 novembre 2003) l'INPS e l'INAIL stipulano convenzioni al fine del rilascio di un documento unico di regolarità contributiva.

A beneficio delle sopracitate aziende, inoltre, è prorogata al 31 dicembre 2006 la riduzione contributiva, di cui all'art. 29, c. 5, del decreto legge n. 244/1995 convertito, con modificazioni, nella legge n. 341/1995, prevista per gli operai occupati con orario settimanale non inferiore alle quaranta ore settimanali.

Art. 3. Rapporti di lavoro a tempo parziale.

Slitta dal 30 settembre 2002 al 30 settembre 2003 la validità delle clausole dei contratti collettivi in materia di lavoro supplementare dei rapporti a part-time, salvo diverse intese in sede di contrattazione.

Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 18 dicembre 2002 "Criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendali e per la concessione del trattamento CIGS nei casi di cessazione di attività" (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 32 dell' 8 febbraio 2003).

Il decreto, in vista della riforma dell'indennità ordinaria di disoccupazione e dell'imminente riordino del sistema degli ammortizzatori sociali, disciplina l'aggiornamento dei criteri relativi all'individuazione ed alla conseguente valutazione dei casi di crisi aziendale, di cui ai decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 2 maggio 2000 e 20 agosto 2002.

Decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297 "Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144" (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 11 del 15 gennaio 2003).

Il decreto in esame modifica il decreto legislativo n. 181/2000, introducendo nuove disposizioni per quanto riguarda l'accertamento e la perdita dello stato di disoccupazione, le modalità di assunzione dei lavoratori ed i relativi obblighi di comunicazione, la soppressione delle liste di collocamento ordinarie e speciali.

In particolare, prevede che i lavoratori, richiedenti l'indennità di disoccupazione, debbano allegare alla domanda una dichiarazione di responsabilità con la quale attestino di possedere lo stato di disoccupato, di avere adempiuto all'obbligo di presentarsi presso i Centri per l'impiego e di essere immediatamente disponibili allo svolgimento di attività lavorativa.